

连云港工投

苏新出准 S 2024 07000024 号 2024 年 6 月 10 日 总第 321 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



近日,金航公司携手中国银行举办“携手共赢,金融知识进市场”活动。此次活动推出“亲商惠商十大举措”,涵盖平台共享、普法宣传、品牌推广、金融服务等一系列增值服务,有效解决商户们“融资难、融资贵”的难题。(周华)

集团公司党委召开市委十三届八次全会精神专题学习会

6月7日上午,集团公司党委召开市委十三届八次全会精神专题学习会。集团公司党委书记、董事长丁锐主持会议并讲话。集团公司党委班子成员参加会议。

丁锐指出,市委十三届八次全会深入学习贯彻党的二十大精神、二十届二中全会和习近平总书记参加十四届全国人大二次会议江苏代表团审议时重要讲话精神,认真落实省委十四届六次全会部署要求,对加快发展新质生产力作出了全面部署,是做好当前和今后一个时期工作的行动纲领。

丁锐要求,要把学习贯彻市委十三届八次全会精神作为当前一项重要政治任务,切实把思想和行动统一到市委的

决策部署上来,集中精力抓落实,一张蓝图干到底,努力促进各项工作再上新台阶。一要聚焦加快发展新质生产力,以创新、绿色、低碳、环保为方向,加快推动企业转型升级、创新发展。二要牢牢把握高质量发展首要任务,用新的发展理念和方法谋划新的产业,逐步摆脱传统路径的依赖。三要坚持解放思想、更新观念,引导集团上下形成发展新质生产力的浓厚氛围,为连云港构建全省科技创新北翼策源地、沿海地区高质量发展增长极、“一带一路”双向开放强支点贡献工投力量。

(工宣)

日晒制盐公司“三箭齐发”瞄准提质增效靶心

今年年初以来,日晒制盐公司聚焦价值创造、质效双增,从观念转“变”、经营创“效”、管理提“质”、服务做“优”等维度发力,奋力打造提质增效“增值版”。

以思路谋出路,找准提质增效“靠什么”。效益是靠大家“闯”出来的。在日晒制盐的生产现场,新河分公司经理程龙正带领大家围绕“如何提高单产、降低卤耗”想思路、找办法。树牢“抓损耗就是抓效益”理念,以合理优化班组、提高业务能力、积极开展制盐技艺为突破口,以覆盖全员的“三个大力提升”解放思想大讨论活动全面铺开。将破解原盐生产中的“大题”变成各分公司的“小题”,“小题”变成各班组的“微题”,从“头脑风暴”中转变为人人争先创优的实际行动。分管领导领题调研,下沉一线,帮助基层定对策、解难题,疏通管理神经末梢,凝聚起全员参与、全员推进、全员努力的强大合力。

从精细到精益,找准提质增效“提什么”。面对激烈的市场竞争,该公司在运营效能上精打细算,在管理提升上精雕细刻,将整体价值最大化作为提质增效的出发点和落脚点,

不断提高经营业绩“含金量”。从源头上抓好过程控制,利用扒盐后回卤沟道、副卤基内小盐化卤充分挖掘制卤潜力;利用土塘、洼站、下马格进行卤水咬制,补充卤水总量,确保全年增制卤水 18 万方。抓好盐质提升,严格执行除硫工艺,确保硫酸根含量控制在 0.35 以内,原盐质量达到 96% 以上,抓好扒盐、集运等环节的盐质监管,杜绝二次污染;加强塑布修补,到期塑布及时更换,减少卤水跑冒滴漏。

抓增客带增量,找准提质增效“攻什么”。优质的服务是最好的营销。深入做好“客户开发攻坚行动”,坚持服务围着市场转,跟着客户走。立足提升产业链整体价值战略基点,实施“区域市场探索延伸+原盐集运重点保障”服务策略,在原盐供应稳定性、码头集运精准性和经济效益最优性等方面发力,及时回应、快速解决客户关心关切的原盐供应问题,有效提升原盐客户满意度。建立“互联互通”机制,实时掌握供需两端原盐库存变化,有效提升原盐供应服务水平。截止目前,已销售原盐 30 余万吨,为完成年度营销工作任务落地奠定坚实的基础。

(许东彦)

供电公司全力冲刺“双过半”

二季度以来,供电工程分公司全面提振精神,争分夺秒地行动起来,不断推动形成“大干二季度”工作热潮,努力用快干、实干跑好今年“第二棒”,答好二季度这份“期中答卷”。

盯紧重点目标,注入“强动力”。紧盯“时间过半、任务过半”双过半目标,凝心聚力开展增产创效、降本增效等工作,进一步凝聚共识,坚持盯牢“成本、利润”两个核心指标,坚守“安全、质量”两大红线,公司上下全力加载“项目进度条”下发节点任务考核清单,充分调动各基层单位的工作积极性,形成各单位比着干、抢着干的生动局面。全体职工分秒必争,快干实干,紧抓目标进度不放松,全力确保高质量完成任务目标。

深化问题导向,打下“强基础”。以问题为导向,认真梳理思想行为和生产经营管理方面的突出问题,制定措施,压实责任,力抓整改。狠抓细节管理,提升管理水平,按照制度、规范、程序重点抓好人员管理、工程质量、成本管理、安全管理等工作,确保管理规范促

提升。围绕重点工作,谋划项目建设,认清形势,抢抓市场机遇,多方捕捉项目信息,争取更多的拟建项目。通过加强隐患排查,抓好安全管理,切实增强红线意识,牢固树立安全法治理念,扎扎实实地落实分级管控和隐患排查治理双重预防机制,深入排查安全风险,严防遏制各类事故发生,确保安全生产经营。

持续跟踪问效,形成“强支撑”。每周对重点项目建立推进台账,及时反馈存在的问题,通报各类项目进展情况,点名提醒进度滞后的项目责任单位。将日常工作情况纳入年度考核评优,按季度进行打分测评,激励各单位着力推进项目建设。坚持“要素跟着项目走、服务围着客户转、客户有事马上办”,有效解决项目推进过程中的流程、资金、审批等难题。加强项目周期管理,紧盯重点难点强化督查考评,做到查必清、清必办、办必果。以项目建设为抓手,充分激发各级人员“大抓项目、抓大项目”的干事创业热情,抓实抓细项目创收工作,真正把责任落实到位、压力传递到位。(郑皓)

徐圩“五强化”推动高质量发展注入强大动力

今年以来,徐圩投资公司围绕“降成本、达标准、增效益”经营思路,突出“精、实、严”管理原则,深化推进“基础管理提升年”行动,在管理质效和风险控制上全方位找差补差,助推公司高质量发展注入强大动力。

强化项目实施。按照“提品质、出精品、创经典”项目要求,高效推进 IBC 塑料包装容器二期厂房建设及配套工程;加大对沧海包装科技公司的培育力度,通过完善机制建设、提供优质服务,帮助对外协调等措施,加快沧海公司生产运营达产增效进程;充分利用项目宣传平台,多举措增强区域发展影响力,推动招商引资工作再上新台阶。

强化风险防控。坚持把风险防控摆在突出位置,强化底线意识,增强全面风险预判能力,重点防控安全生产、项目工程、经济合同、债权债务等经营风险,规范加强对企业经营风险的源头管理和过程管控。主动排查信访、诉讼等方面潜在风险,及时应对处理历史遗留问题。建立健全“目标责任、监督检查、考核奖惩”管理体系,优化绩效考核办法和细则,全面防范和化解企业生产经营中的潜在风险。

强化人员配置。以“合理精简、高质高效”为原则完善用人管理机制,统筹整合管理及后勤岗位,逐步减少冗余及非全日制用工,降低用工成本。进一步实施专业化人才内培外引工作,针对性地实施对现有职工岗位技能培训,逐步化解“管理人员冗余与专业化人才紧缺”矛盾。

强化安全管理。牢固树立“两个不放过、两个不放过、两个就是过”安全理念,建立健全安全生产责任体系,规范加强“双重预防机制”建设,落实安全隐患治理,统筹推进企业全员安全培训、安全星级班组创建、安全文化建设及安全目标考核等工作。(陈健 陈蓓蓓)

格斯达担保公司

助企融资“担”使命 服务实体“保”发展

今年以来,连云港市格斯达融资担保公司充分发挥政府性融资担保“稳定器”作用,不断创新金融产品和优化服务,为中小微企业发展“添翼赋能”。截至 5 月末,公司在保业务规模 19.82 亿元。

优化服务,促进产品研发“向新而行”。提供融资担保服务是破解小微企业和“三农”融资难、融资贵问题的重要手段和关键环节。作为江苏省首批政府性融资担保机构,格斯达担保积极履行社会责任、践行国企担当,推进落实省市财政“富民创业贷款”“小微贷”等一系列“零”保费的政策性担保产品,目前公司“小微贷”业务规模位居连云港市担保机构第一。公司结合连云港地方实

际,主动优化政银担合作模式,创新打造了一批“叫得响、覆盖广、普惠强”的特色金融产品。截至 5 月末,新增 5 家“担易贷”产品签约银行,实现担保 2.8 亿元。“微企易贷”“连文贷”“花果山知识产权贷”等政策性业务金额达 5.87 亿元。

主动问需,推动“政策红利”直达实体。为中

小微企业发展“增氧”“造血”不仅体现在持续研发创新产品中,更着眼于服务企业的一点一滴里。近年来,格斯达担保持续优化金融服务工作思路,变“被动服务”为“主动问需”,集中优势资源,聚焦重点园区、重点企业深入开展走访工作,积极主动为符合条件的中小微企业提供担保费

率优惠,公司年化综合费率持续降至 0.8% 以下。依托针对性产品、定制化服务、高效率流程等方式,不断提高金融服务的覆盖面和精准度,将服务“温度”转化为中小微企业“体感温度”。

协同并进,构建“精益求精”金融生态。集团金融服务板块全力推出综合金融服务—“金牌服务活动”,构建涵盖基金投资、融资担保、应急转贷和小额贷款等融资业务,为企业提供可覆盖全生命周期的定制式金融服务。格斯达担保作为金牌服务的一员,与合作单位、银行加强联动,通过开展共同走访和互相推荐,为企业提供全方位、多层次、个性化融资支持,目前已推荐 50 余家企业成为“金牌服务对象”。(李莘江)

金桥制盐以智提「质」打造食盐生产新高地

发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。蓄“新”赋能,以智提“质”。今年以来,作为连云港地区唯一一家食盐生产企业,江苏金桥制盐有限公司以打造国家一流海盐生产加工基地为己任,抓住国家食盐体制改革契机,多措并举开辟新质生产力发展新空间。

智能化改造、数字化转型是产业高质量发展的必由之路。“车间 250、320 克生产品种转换时,更换转盘、量杯和下料筒耗时从 6 个多小时压缩至 1 小时。”“以码垛机器人为例,用 1200 元国产电机可以平替 6000 多元进口电机。”以智能化“改”出新天地,以数字化“转”出新局面,金桥制盐的生产经营迸发出蓬勃活力:食盐包装密封技术改造、产品喷码技术升级、食盐追溯系统技术优化。与此同时,在产品研发、销售环节以及企业生产、管理创新方面,该公司建立“五小”创新及“合理化建议”创新工作管理平台,制定奖励办法形成常态激励机制,今年已实施创新案例及建议 5 项,预计年创收 20 余万元。

“三品”战略夯实新质品牌。在金桥制盐的淮盐文化展厅,“西游”“盐美人”和雪花盐系列产品一应俱全。一群来自师专三附小的师生们正在仔细聆听工作人员对淮盐晒制、企业发展的介绍。淮盐制作技艺是我市传统技艺,也是江苏省国家级非物质文化遗产之一。为推动盐文化课程的理论与实践研究,金桥制盐联合市内中小学建立校外研学基地,推动非物质文化遗产进校园活动开展和文教融合,让淮盐品牌更有知名度。品牌是企业竞争的核心要素。近年来,金桥制盐实施“三品战略”,在“增品种、提品质、创品牌”上下功夫:成立新产品研发小组,开发上市“西游”系列、“盐美人”系列和雪花盐礼盒等差异化产品;实施全过程控制、执行三级化验,确保质量管理无死角;在品牌创立中,着重体现味鲜、富含多种有益矿物质和无添加等海盐特性,注重做足淮盐文章及突显地域性内涵提高认可度。

向“新”而行,在潜心打造新质品牌的同时,金桥制盐实施价值营销、3+ 销售模式等举措,紧抓市场开发、团队建设和线上销售,促进营销升级取得显著成效。面临盐改政策,加大省外市场开发力度,以公开招聘“大区经理”等形式,调动开发省外空白市场积极性,省外年销售量占比提升至 50%。销售有力量,团队有活力。在销售团队精神培育上,金桥制盐以“团结、共享、合作、进步”增强销售队伍的凝聚力、合作意识和士气,加大推介雪花盐等高端产品的力度,优先保证人员配置、政策支持到位,预计年底高附加值产品销售量将较同期增长 15%。(张飞)

人人讲安全 个个会应急——畅通生命通道

金桥制盐公司

在思想上重视安全管理。召开“安全生产月”活动动员会，制定活动方案，明确目标任务。开展“安全宣传日”活动，张贴专题宣传海报、悬挂安全生产横幅，利用大屏及各车间公示屏滚动宣传专题标语，利用班前班后会宣传“安全生产月”的主题主线，大力营造“关注安全”的浓厚氛围。深入学习贯彻《习近平关于应急管理的重要论述》，组织学习“全民安全公开课”、观看《安全生产责任在肩》警示教育片，接受“生命至上、安全发展”的安全观再教育。

在意识上防范安全风险。开展“人人讲安全 个个会应急”安全生产月专题培训，邀请专业机构教员讲解及答疑，结合具体实例进行消防日常管理、应急和预防等方面知识的教学，提高安全管理能力、强化安全责任意识。开展安全知识竞赛，开展线下安全知识有奖问答活动，线上运用“链工宝”平台，组织参加全国安全生产月网络知识竞赛，达到“以赛促学”的目的。

在行为上遵守安全制度。开展“安全生产月”专项整治活动，重点加强安全体系建设，强化风险隐患和突出问题自查自纠长效机制，确保“安全生产月”活动取得实效。坚持安全巡检制度，对发现的违章、违规行为现场处理，并给予通报。实行安全作业“工作票”制度，保障员工生命安全和公司财产安全。

(陆新好 张飞)

氨纶公司

营造安全宣传氛围。通过宣传展板、网站等广泛传播安全生产的重要性和必要性，播放安全教育视频、展示安全事故图片等形式，让员工直观地了解安全事故的严重后果，引发他们对安全生产的深刻反思。

强化安全警示教育。结合真实违法典型案例，进行深入剖析。通过分析案例的原因、过程和结果，让员工深刻认识到违法行为的严重性和后果，引导他们树立正确的法律意识和道德观念。这种以案说法的形式，使警示教育更具针对性和实效性。

开展安全专项检查。组织对电气、消防、化学品、燃气、防洪防汛等领域进行全面检查，确保公司的安全运行。同时，还邀请了消防部门进行有针对性的消防安全隐患排查和整治行动，有效提升了公司的整体安全水平。

举办安全应急演练。举办岗位安全操作规程培训，开展消防应急演练，提高应急处置能力。

(翟伟)

台北投资公司

重互动，全面开启系列活动。开展党委理论学习中心组安全生产专题学习，全面领会习近平总书记关于安全生产重要论述精髓要义。开展“安全大家谈”警示教育，组织观看《安全生产

责任在肩》警示教育片，提升全员安全意识。开展“安全隐患随手拍”活动，切实把事故消除在萌芽状态。组织开展交通安全、防暑降温、农药中毒、触电、受限空间、防汛抗旱等应急救援演练，筑牢安全生产防线。开展“安康杯”安全知识竞赛，通过竞赛答题，掀起新一轮学习《安全生产法》《江苏省安全生产条例》等法律法规及制度。

造氛围，全力推进安全宣传。通过挂横幅、立

展板、电子屏播放等方式，营造“安全生产月”活动氛围。组织开展安全知识竞赛活动，扩大“畅通生命通道”的宣传面、影响力，提升员工的关注度。开展安全宣传“五进”活动，走进车间、班组、商户、塘头，普及燃气安全、用电安全、电动自行车充电安全等知识。开展“安全宣传日”活动，设立咨询台，发放安全应急科普资料，解答安全生产问题，提供个性化服务。

践行动，扎实开展整治行动。开展重点行业、关键领域（消防、燃气使用等）风险隐患“全面查”。突出“畅通生命通道”主题，针对光伸市场出租商铺占用、锁闭安全通道的现象，开展全面大检查整治行动，对苏豪大酒店、金台大酒店、邻里中心、海滨技工学校、园区出租厂房及公司集中办公场所的安全通道、消防通道隐患进行彻底排查，及时防范化解重大安全风险。(北宣)

供销公司吹响「安全生产月」号角

为推进安全生产工作向纵深发展，进一步加强安全生产事故预防，供销公司认真贯彻落实集团公司关于安全生产月的各项决策部署，扎实开展安全生产工作。

提升思想认识，紧绷安全之弦。召开安全生产月动员部署会议，重点部署安全生产月、防汛抗旱等相关工作，深入贯彻安全生产治本攻坚三年行动，组织公司职工学好用好重大事故隐患判定标准，引导员工牢固树立底线意识，安全生产非一日之功，安全生产没有“淡季”，保持“安全生产月”活动新鲜度不减，常怀居安思危之心。

营造宣传氛围，夯实安全之责。通过电子显示屏、宣传栏、横幅、观看警示教育片等多种形式，集中开展“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”等安全知识宣传，突出生命通道在避险逃生和应急救援中的关键作用。开展应急演练，提升公司全员防灾避险和自救互救能力，让“安全生产月”变成“月月都安全”。

深入隐患排查，筑牢安全之墙。扎实开展重大事故隐患专项排查整治，把“安全生产月”活动和重大专项行动紧密结合，聚焦租赁商户消防安全、燃气安全、用电安全三个重点项目，在排查质量和隐患分析上下足功夫，在整改消除上确保实效，实现“隐患越来越少”的目标。

(林泽华)

灌西公司“四加强”筑牢安全生产“四道”防线

连日来，灌西投资公司围绕“人人讲安全，个个会应急，畅通生命通道”安全生产月主题，全方位抓好宣传教育、隐患排查、应急管理安全生产各项工作，为公司高质量发展筑牢安全防线。

加强领导，明确责任，筑牢安全生产组织防线。公司党委高度重视安全生产月，专门召开“安全生产月”暨防汛抗旱动员会，并成立“安全生产月”活动领导小组，制定了详尽的安全生产月实施方案。

加强宣传，增强意识，筑牢安全生产思想防线。精心制作了20余幅宣传横幅、6块安全生产展板，营造了浓厚的宣传氛围。充分利用QQ、微信工作群等，转发安全生产知识、警示教育片等，切实增强员工安全生产意识和提升安全技能。

加强排查，突出重点，筑牢安全生产风险防线。对海堤闸站、危房、电力设施等重点部位，深入开展安全检查，对发现的问题建立问题清单、责任清单和整改清单，形成台账并逐项对标对表进行整改销号。

加强保障，未雨绸缪，筑牢安全生产应急防线。加强雨衣、雨鞋、编织袋、水泵、警示灯、铁锤、铁锹等应急物资的贮备，有备无患，为应急救援准备提供了坚强的物质保障。成立了以党员、退役军人为主体的应急救援队伍10支，确保在突发险情时能够迅速响应并进行有效救援。(靳静)

徐圩投资公司

开展安全警示教育。组织观看“安全生产月”主题宣传片、《安全生产 责任在肩》等警示教育片，以图文并茂的方式让职工直面安全的重要性。深入基层开展“安全大家谈”“班前五分钟”“以案普法”“身边人说身边事”等活动，推动全员树牢安全发展理念。组织各单位负责人、安全管理员、班组长等人员开展应急预案专题培训，通过知识答题竞赛，促进职工安全知识学牢会用。

开展安全隐患排查。制定防控措施，继续推进“安全隐患大家找”活动，聚焦现场，聚焦劳动纪律，聚焦操作规程，对公司范围内的建筑、用电、消防器材、宿舍等重点部位进行全方位排查。列出隐患清单，制定整改计划，确保问题隐患及时消除。聘请领域专家上门把脉问诊，突出重点行业风险隐患“全面查一次”。

开展专项安全检查。结合集团“三年行动方案”与“消防

组织一次“安全大家谈”活动。公司主要负责人开展“安全大家谈”“以案普法”等活动，组织观看“安全生产月”主题宣传片，《安全生产责任在肩》警示教育片等，推动树牢安全发展理念。

组织开展一次专项检查。制定防控措施，对全公司范围内的消防设备、园区配套设施、项目现场、机电设备等重点部位进行隐患大排查，从根本上消除事故隐患，全面提升企业本质安全水平。

组织一次“安全咨询日”活动。围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，利用“6·16安全宣传咨询日”活动，播放“安全生产月”活动宣传片和公益广告，组织体验式安全教育，提高应急响应能力。

组织开展一次安全生产专题学习。以《深入学习贯彻习近平总书记关于应急管理的重要论述》为重点，开展专题研讨和宣讲，把

房地产公司

理论学习成果转化为谋划推动工作的创新思路、务实举措、有效方法。

安全达标方案”，大力开展安全检查活动，重点检查特殊作业是否存在违规行为；特种作业人员是否持证上岗；对外包外租项目大排查；抓好燃气、特种设备、消防、用电等重点领域隐患排查和整改工作，推动隐患整改有效落实。

开展安全咨询服务。以“安全生产月”活动为契机，在机关及悦升公司两个片区开展“安全宣传咨询日”活动，通过设置咨询台、发放宣传品、现场解答、等方式组织丰富多彩的线下活动，与职工现场讲解应急逃生技能，讲解生命通道标识与意义。

组织安全应急演练。按照年度演练计划组织开展消防、火宅等灾害应急处理逃生演练活动，锻炼公司应急救援队伍的应急救援现场处置与紧急避险能力，优化应急预案，全面提升防范和应对事故灾难的能力。

营造安全宣传氛围。动员大家参加“避险逃生训练营”短视频展播、网络知识答题、江苏省安全应急科普短视频大赛等活动，通过新媒体平台、户外大屏、广告牌等广泛宣传，增强全民安全意识。

(陈蓓蓓 侍作华)

理论成果转化为谋划推动工作的创新思路、务实举措、有效方法。

组织一次事故应急演练。根据年度安全工作计划，组织开展以“实战为本、实练为要、实用为上”为目的的演练，以练促战，增强应对处置突发事件的能力。

开展安全宣传“五进”活动。扎实推进安全应急科普知识宣传走进工地、车间、班组、商户、园区，增强安全应急意识，提升自救避险能力。

开展安全生产知识竞赛活动。通过开展安全知识竞赛，营造“比”“学”“敢”“超”学习氛围，牢固树立安全发展理念，不断提升广大职工安全生产意识。

开展“安全隐患随手拍”活动。充分调动广大职工参与安全隐患排查治理工作的积极性，激发企业职工安全生产行为主体意识，营造“安全生产，人人有责”的良好氛围，最大程度把事故苗头消灭在萌芽、处置在事前，有效防范和遏制各类安全事故发生。

(郁惠恩 付倩倩)



近日，2024第二届中国化工新材料(关键单体)发展大会在连云港市灌南县举办，凯实金桥公司荣获江苏省工信厅颁发的“四星级上云企业”称号，意味着公司在“智改数转”的道路上又迈进了坚实的一步。

(张昕)

随着高温天气持续，电网安全运行面临严峻考验，为保障迎峰度夏期间线路、设备安全稳定运行，日前，供电工程分公司对配电网线路及设备开展健康“体检”，进行“拉网式”安全生产交叉检查，全方位“摸排问诊”，确保迎峰度夏期间电网安全可靠运行。

多举措并行，筑牢安全防线。开展安全生产大检查和安全生产隐患排查活动，组织人员对重点领域、重点场所和重点环节，开展“拉网式”的安全生产交叉检查，分线路对该片区的表箱、配电变压器进行安全“大体检”。加强需求侧管理，根据负荷变化和季节性特点，有针对性地采取分流措施，防止因设备过载发生故障，确保电网安全稳定运行。公司领导班子带队，抽调基层班组成员、技术骨干进行现场排查及点评，做到“边比赛、边交流、边学习、边提高”，通过班组成员进行技术交流的形式，让职工间取长补短，全面提升自身安全生产技能，筑牢安全用电防线。

全方位覆盖，消除安全隐患。该公司及时掌握线路、设备的运行状态，缩短巡视周期和增加巡视次数，对重要线路以及辖区重要区域的配电设备进行特巡，及时做好周密排查，发现缺陷及时处理。在巡检过程中，向客户讲解安全用电和节约用电常识，解读最新电价政策，确保电网安全运行和用电秩序稳定，切实增强电网防灾减灾能力，全力保障电网在迎峰度夏期间安全可靠运行。(郑皓)

供电公司开展健康“体检”全力以赴迎峰度夏

安全生产，责重山岳。安全生产月来临，美多利公司始终紧绷安全弦，动员全体职工严作风、深入园企业，打好安全生产组合拳，扎实守好安全生产防线。

强化安全生产意识，打好“责任落实”拳。严格落实安全生产主体责任，把安全生产摆在突出位置，召开安全生产会议10余次，确保安全生产举措落实落地。开展安全生产专题培训，组织园区入驻企业安全负责人集中学习习近平总书记关于安全生产的重要论述。联合园区学校开展以“人人讲安全 个个会应急”为主题的防灾减灾安全宣传活动，公司安全管理人员、班组长及海滨技工学校学生共60余人参加此活动。

加大排查整治力度，打好“隐患排查”拳。常态化深入园区企业生产现场开展安全生产隐患排查，突出“当下改”，针对梳理排查发现的的安全隐患、短板弱项，立行立改，通过现场提醒、督办整改等举措，严格落实“闭环”机制，确保各类隐患问题尽快闭环“清零”。截至目前，园区共排查发现的15个问题均已整改到位。

强化火灾事故模拟，打好“应急演练”拳。开展“树一流服务意识 筑平安校园防线”为主题的校园应急演练活动。通过此次演练，学校师生学习了紧急情况下自救的知识和逃生路线，提高了自救互救的能力，展示了美多利对校园安全的重视和应对突发状况的能力。同时在校内内部安装了12套声光报警系统，为师生的安全保驾护航。

加强宣传教育引导，打好“宣传教育”拳。在三大园区内显眼位置悬挂安全宣传横幅，营造“安全生产月”活动氛围。利用微信群每日推送安全生产、应急救援等基本常识，确保安全知识入脑入心。通过主题党日、志愿服务等活动，制作安全标语，发放宣传资料，将安全理念深深植入每一位园区人员的心中，共同构建安全和谐的工作环境。(宋思雯)

美多利打好安全生产「组合拳」

庆“七一”颂党恩

房地产公司党总支

选树一批先进典型。选树在企业改革发展中涌现出来的先进基层党组织和优秀共产党员。通过选树表彰活动,进一步引导全体党员攻坚克难、砥砺前行。

召开一次庆祝大会。开展纪念建党103周年庆祝大会,开展“增强党性修养,筑牢使命担当”主题党课和党纪学习教育专题纪律党课。进一步推动全体党员锤炼过硬作风、凝聚发展共识,推动高质量发展。

发展一批新党员。按照集团公司党委“严格发展程序、确保发展质量”的要求,认真排查发展党员负面清单,有效规范发展党员工作,认真组织做好新党员发展及培训工作,进一步为基层党组织输送新鲜血液。

组织一次“政治生日”。七一前夕,以“传承红色基因,提升党性修养”为主题,公司组织部分党员干部、入党积极分子赴红色教育基地开展实地教育学习,进一步锤炼党性,强化担当。

组织一次“金房子”志愿活动。组织党员参加助力重大项目活动,结合安全生产月组织青年志愿者赴生产车间和在建项目开展安全生产知识普及活动。

组织一次观看红色电影活动。组织开展“回顾光辉历程、传承革命信念”红色观影,回顾党的光辉历程,传承伟大建党精神,提振全体党员干部奋进新征程、建功新时代坚定革命信念,进一步弘扬光荣传统、赓续红色血脉,以实际行动将党的宗旨融入到具体工作的方方面面。

(郁恩惠)

灌西投资公司党委

以“我为党旗添光彩”为主题,表彰一批先进典型。“七一”期间,通过表彰公司各条战线涌现出的先进党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员,组织新党员宣誓,进一步引导全体党员攻坚克难、砥砺前行。

以“学纪明规,涵养清风正气”为主题,上一次专题纪律党课。在公司党委和支部层面集中组织开展专题纪律党课教育,教育党员严守党的“六大纪律”,增强党性观念和纪律意识,推动全体党员抬高政治站位、坚定理想信念、锤炼过硬作风,服务企业发展。

以“党旗在我心”为主题开展一次党员“集中活动日”活动。以支部为单位,在6月20日前后开展“党员集中活动日”,组织党员上党课,过政治生日,重温入党誓词、集体宣誓,开展志愿服务等活动。

以“出彩灌西当先锋”为主题开展一次“两优一先”先进事迹微视频展播活动。选择部分先进集体、优秀党员的先进事迹拍摄短视频进行展播,激励党员脚踩干劲、拼搏奋进、争当出彩。

以“追寻红色足迹,汲取奋进力量”为主题开展一次红色研学活动。组织优秀党员、党员代表赴革命教育基地参观学习,通过踏寻红色遗迹,缅怀革命先烈,激励了广大党员坚定理想信念,立足本职、担当作为,以更加饱满的热情投入工作中。

(季兴胜)

重温党的光辉历史。“七一”前夕,召开庆祝中国共产党建党103周年大会,重温党的百年辉煌,歌颂党的伟大成就。通过开展主题党日形式,党委负责人为全体党员集中上一次专题党课,党委班子成员为分管车间单位或联系点讲1次专题党课。组织先进党员到红色教育基地学习参观,缅怀党的丰功伟绩、重温入党誓词、接受爱国主义教育。

继承党的优良作风。组织《条例》专题学习、开展廉政典型案例剖析、开展“廉洁纪律”及“群众纪律”专题研讨交流等活动,加强纪律建设,落实全面从严治党要求。树典型、扬正气,评选表彰一批先进党支部、先进小组和优秀共产党员,更好地继承和发扬党的优良传统和作风,发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。组织观看红色影片,在追思感悟中接受思想洗礼。

践行党的初心使命。开展“我为党旗增光添彩”志愿服务活动,组织党员志愿服务队到各车间单位开展志愿服务,为一线办实事、解难题。开展“红色经典”读书心得分享活动,分享自己的所悟所得,让书中的红色精神深入人心。认真做好新党员发展工作,严格发展程序、确保发展质量,注入新鲜血液、永葆党的生机。

(张飞)

金桥制盐公司党委



为建立健全人才培养体系和机制,加快产业从“老传统”向“新赛道”转变。6月3日,供电工程分公司举行“师道传承铸爱心·薪火相传谱新篇”师徒结对仪式,搭建起青年员工快速成长的人才培养平台。

(宋云)

青口公司开展“清风伴端午 廉花润初心”主题活动

6月4日下午,青口投资公司在端午节前组织部分新提拔党员干部、重要岗位干部以及部分干部家属,开展了“清风伴端午、廉花润初心”主题活动,在端午习俗中融入廉洁元素,彰显节日新风。

插花润“廉”心。莲花,意为“廉”花,既意味着夏日端午的到来,又代表着清正廉洁,活动现场,鲜花环绕,有的剪插水培莲花,让廉洁之花并蒂开,浸润廉心;有的栽种土壤的蝴蝶兰,取其洁身自好的情操、刚正不阿的风度。

卡片寄“廉”语。在廉洁寄语环节,倡议党员干部与家属提笔写下廉洁亲情寄语送给自己或者家属,一句句“清正在德,廉洁在志”、“清白做人,干净做事”、“系好人生第一粒扣子”的廉洁话语,让党员干部深切感受到来自亲情的嘱托,时刻提醒自己永葆清正廉洁的政治本色。

故事传“廉”意。讲好家风故事,国以家为基,家以廉为贵。在“说说我的家风故事”环节,家属代分享了自己质朴、乐观的家风小故事。通过诵读和分享家风故事,引导大家带头传承优良家风,以廉养家、以廉兴家、以廉传家,以好家风涵养好作风。

(樊小萍)

台北公司三点发力夯实党建工作基本功

今年以来,台北投资公司党委抓实基础党务工作,提高基层党组织规范化建设水平,打造过硬党组织,发挥的党建阵地战斗堡垒作用。从“点”入手,不断夯实基层党建基础工作。

在思想建设“切入点”上下功夫,让政治品格“硬”起来。坚持把思想建设放在党建工作首位、作为党建工作的核心,做到抓在日常、严在经常。认真学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,中央和集团党委决策部署,做到学习跟

进、认识跟进、行动跟进。采取集中学、会上学、自主学、网上学、党员谈等方式强化学习,切实做到真学、真懂、真用。上好“基础课”,严格落实“第一议题”、“三会一课”、固定党日、专题研讨等学习制度,推动党员干部切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践。

在建章立制“着力点”上做文章,让党内组织生活“严”起来。严格按照有关规定抓好党建工作,将管党治党主体责任贯穿生产经营工作各个

环节,强化了党对生产经营工作的全面领导;将党建与生产经营工作同部署、同检查、同考核,将“软指标”变为“硬任务”,避免了“两张皮”现象。规范组织生活的开展形式、内容和程序,各级党组织紧密联系党员思想工作实际,落实主体责任,严肃组织纪律,强化以上率下,加大检查督导力度,提高了党的组织生活质量。

在深度融合“结合点”上求突破,让党建与业务“融”起来。坚持树立“围绕中心抓党建,抓好

党建促中心”的理念,积极探索党建与业务工作融合发展模式,让党建工作融入业务工作各方面、各岗位。全面压实党建工作责任,形成书记带头、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局,真正把党建工作摆在与业务工作同等重要位置,做到同频共振,相互促进。深化“点将台”书记项目等活动,丰富党员立项攻关、揭榜挂帅、安全监督哨等内容,持续推进党建与生产经营深度融合。用好党员责任区、党员示范岗等载体,引导广大党员立足岗位创先争优,争当生产经营的能手、安全环保的模范、提质增效的标兵、基层党建的标杆,发挥先进典型的示范引领作用,助推各项工作水平持续提升。

(北宣)



为了让职工体验端午节的传统习俗,感受传统文化的魅力,6月5日,在端午节即将来临之际,灌西投资公司工会开展“入夏端午粽飘香”包粽子比赛活动。

(许东彦)

金桥制盐“沃土行动”赋能产改提质

今年以来,金桥制盐公司工会按照产业工人队伍建设改革要求,秉持公司发展必须坚持全心全意依靠职工理念,着力培育和谐沃土、学习沃土和成才沃土,为公司产改工作提质增效赋能。

聚焦以人为本,培育和谐沃土。开展“三基”帮扶,做好困难职工走访慰问工作,做到应访尽访、应帮尽帮,已慰问帮扶45人次。开展“五小”创新及合理化建议征集活动,激发职工创新创优动能和岗位建功热情,已征集实施项目5个。开展元旦系列文体活动,丰富职工业务文化生活,促进职工身心健康,期间,共设置5个团体赛和6个人赛项目,参与职工达120人次。选树表彰工会工作先进集体4个、先进个人13个,推动公司工会服务工作深化提高。

聚焦精准发力,培育学习沃土。实施《“三航”人才“二三”培养方案》,形成职工培养制度保障和素质提升长效机制,已

纳入启航、领航和导航培养计划职工86人。完善公司线上培训平台、实训基地平台和轮岗锻炼平台“三位一体”职工技能培训体系,营造出公司与职工良好互动、同步发展的和谐氛围。开展“名师带徒”活动,发挥老员工“传帮带”作用,丰富新员工技能提升形式,已结对师徒6对。

聚焦提素激励,培育成才沃土。实施《公司“金桥之星”技术职级评定实施方案》,按评选标准分五个职级评聘“金桥之星”,拓宽职工职业发展空间和通道。开展“月读一本书”活动,营造好读书、读好书、善读书的良好氛围,以读书启迪智慧、以书香浸润心灵。通过召开劳模先进交流座谈会、赴一线慰问劳模先进和开展弘扬“三种精神”专题学习会等活动,大力弘扬新时代劳模精神、劳动精神和工匠精神,彰显“榜样”力量。

(周玲玲 张飞)

徐圩投资公司党委

供电工程分公司党委

举办一次党性教育。公司党委将结合单位实际,组织一批党内先进代表到革命传统教育基地回顾革命历史、缅怀先辈业绩,筑牢思想防线,激励党员们以高尚的道德情操和良好的工作业绩为公司健康发展作出自己的贡献。

召开一场七一大会。在“七一”前夕组织召开党员大会,表彰一批党内先进模范。评比表现突出的先进集体、优秀个人给予表彰,抓好典型选树,推动基层党建强基提质。

组织一次党课教育。为落实推动全面从严治党向基层延伸,提升基层干部的政治素养和工作能力,组织党组织书记讲一次纪律专题党课。

开展一次主题党日。以“学党史强党性 担使命建新功”为主题开展主题党日,通过党性教育活动,进一步推动全体党员抬高政治站位、坚定理想信念、锤炼党性,强化担当。

举办一场知识竞赛活动。举办一场以“党建引领 安全护航”为主题的知识竞赛,采用生动活泼的个人必答、小组必答、抢答、风险题等竞赛形式,将党的知识、安全生产知识充分融合,以赛促学,以学促干,不断夯实企业安全根基。

发展一批新党员。按照“严格发展程序 确保发展质量”的要求,认真做好新党员发展工作,进一步为各党支部输送新鲜血液。

践行一次志愿服务。开展一次党员志愿服务活动,充分发挥党员在参与基层治理中的先锋模范作用,有效增强基层党组织的组织力。

(郑皓)

组织一次党组织书记“知纪守纪”专题党课。各基层党组织书记紧扣《条例》内容,围绕基层党员干部易发违反《条例》情形,为全体党员上一堂通俗易懂的纪律党课,增强党员“知纪守纪”意识。

开展一次“重温誓词悟《党章》”主题活动。组织全体党员召开主题分享会,现场开展默写“入党誓词”小竞赛,围绕党员“义务权利”悟差距、谈体会,形成“问题清单”,在自查不足中提高党员身份认识,坚定信心守初心、担使命。

举办一期“学《条例》守党纪”专题培训班。组织新提拔人员、重点人员、关键岗位及青年党员干部参加专题培训,通过专家解读、现场互动等形式,促进学习成果内化于心、外化于行。

开展一次党员骨干集中奉献日活动。公司党委结合产业转型和党员队伍发展实际,组织在岗党员到市政管一线开展集中奉献行动,帮助一线完成急难险重工作任务,把先锋模范作用体现在作业现场。

开展一次“党建项目”观摩互评活动。公司党委将围绕“支部双促”提升工程、“三组联建”及党支部“认领项目”等党建重点工作,组织开展观摩互评活动,检验年度党建重点工作成效。

开展一次“走进基地悟心得”参观学习行动。组织党员到有针对性的廉政教育及警示教育基地进行参观学习,并通过座谈会形式激励广大党员结合自身实际谈体会、悟心得,接受思想洗礼,提高政治觉悟,坚定初心使命。

开展一次走访慰问党员关爱行动。公司党委通过摸底排查,走访慰问一批困难党员,帮助解决其“急难愁盼”的实际问题,为他们送去组织关怀。通过开展面对面与党员谈心谈话、为党员集体过“政治生日”等活动,增强党员“归家”意识,提振干事创业信心。

(陈蓓蓓)

近年来,全国集体协商工作取得明显成效,各基层企业要约应约更加主动,协商程序更讲民主、合法审查更加规范、职工监督更加自觉。特别是从2023年5月1日起,我省出台了《江苏省集体协商条例》,多层次多元化的集体协商格局基本形成。之所以有今天这样一个良好的集体协商氛围,缘自台盐场的一份共保合同。它既是全国民主管理的一次创新实践,也见证了改革开放40年民主管理取得的实际成效。

1987年,江苏省台盐场在企业内部首先推行共保合同制度,它有五大特色:

一是人人承包千人保形成了合力。共保合同宛如一片情,增强了企业的向心力。一个竞赛、竞争、进步的比学赶超的热烈气氛在该场逐步形成。共保合同把场长目标变为全体职工共保的目标,把场长承包风险变为全体职工共担的风险,使承包责任制建立在职工自觉支持、同心共干的基础上,建立起经营者与生产者平等、合作、相互依存的社会主义企业新型的内部关系。形成了“千斤担子千人挑,千人为场长保目标”的竞赛局面。时任场长陈先浩深有体会地说:“场长负责制,不是个人所有制。广大职工是场长实现承包经营目标的靠山和力量源泉。共保合同网络了几千名职工伸出肩膀为我挑担子,何乐而不为呢?”

广大职工仅三年间,就提出合理化建议8800多条,为企业创造经济效益300多万元。塔山工区一组和开太工区六组为解决其它单元塑池缺卤困难,分别送300、200立方饱和卤水给相邻单元产盐,而自己少得奖金上千元,体现了目标共保利益共同的闪光之处。

二是两个地位相统一形成了责任。共保合同激起了一股劲,增强了企业的竞争力。在复杂商品市场竞争中,必须确立场长的中心地位,以便使企业的一切经济活动有计划、有步骤、有条不紊地进行;场长要想企业高效率地运转和具有高度的适应,又必须充分发挥职工主人翁的积极性和创造性。“真正的铜墙铁壁是什么?是千千万万真心实意拥护革命的群众。”群众才是真正的英雄。共保合同使场长和职工在企业生存发展的共同目标基础上统一起来,调动两个积极性,发挥经营者和劳动者两个作用。实行共保合同实践充分证明了这一点。在共保合同中规定了职工为维护场长中心地位的“四个服从”,场长为尊重职工主人翁地位的“四个树立”,妥善地处理了场长中心地位和职工主人翁地位的两个地位相统一的关系,职工以主人翁责任感一心向着企业,以场为家,提出“场有成绩我光荣,场有问题我有责,场有重担我抢挑,场有困难我克服”。并制定了爱党、爱场、爱岗、爱本职的“四爱”守则,取得了三年三抗灾,三年跨三步的好成绩。

三是三心联结形成了同心。共保合同联结了三颗心,增强了企业的战斗力。共保合同是联结党政工三者关系的纽带,使核心、中心、民心联结为一心。首先,共保合同的目标,就是企业党政工组织的共同目标。其次,共保合同包含了三者的政治、经济利益,只有促进共保合同的实现,三者的各自利益才能实现。在共保合同的实施过程中,通过互相支持,同甘共苦,密切了关系,加强了理解,促进了三者的联结。如党委对行政的“四支持”,即支持场长正确决策;支持场长正确指挥;支持场长行使法定职权;支持场长依法按章处罚违纪职工。党委对工会的“四保障”,即保障工会依法

回忆一份在全国推广的合同

□ 卢乡

按章独立自主地开展工作;保障职工在企业中的主人翁地位;保障职代会依法行使“五权”;保障落实三级民主管理网络。又如场长对党委的“四确保”,即确保党委在精神文明建设中的领导地位;确保党委在企业中的政治核心地位;确保每季向党委汇报一次生产经营工作和听取党委对行政改进工作意见;确保党委的保证监督职能和党建目标措施的实施。场长对工会“四做到”,即做到同工会组织密切配合,互相尊重,协作支持;做到支持职代会依法行使“五项职权”;做到带头执行职代会决议;做到支持工会依法按章独立自主地开展工作。再如工会对党委的“四坚持”,即坚持在党委领导下,独立自主地开展工作;坚持在处理重大问题及时向党委的请示汇报制度;坚持按场制定的党政工议事规则办事;坚持紧密配合党委加强职工的思想政治工作,发挥工会特殊学校



的作用。工会对场长的“四维护”,即维护场长的正确决策;维护场长正确指挥权威;维护场长依法按程序处理犯错误的职工;维护企业有效的改革措施。由于三方在行动上互相尊重,互相支持,团结战斗,紧密配合,达到了党政工三把号,同吹共保一个调,使党政工关系进一步得到协调和加强。

四是四方利益形成了共承。共保合同突出了“共承”,增强了企业凝聚力。共保合同不仅协调了国家、企业、经营者和职工个人四者之间的关系,同时又明确了党政工负责人和职工群众的四方面利益和风险,增强了企业的凝聚力。从台盐场实行共保合同实践看,党政工和职工群众四方共保责任中主要突出了“六共”,即共保承包目标;共享利益分配;共承风险责任;共尽主人职责;共施各自职能;共振企业宏图,紧紧把党、政、工负责人和职工个人四方利益联系起来,形成了利益共同,命运共同,目标共同。从内部分配公开合理看。对场长的分配年底由职代会评议上

报给上级主管单位审批;对一线职工的分配实行吨盐单价结算,多产多得;对一线管理人员的分配与产量多少挂钩;对机关管理人员的分配参照执行。

从企业实现全面发展看。原盐生产提前两年跨进1990年,被全国轻工工会和中国盐业总公司授予“双增双节”先进集体;省政府授予先进企业;场工会被授予全国模范职工之家。

从缓解企业资金困难的行动来看。1989年,广大职工为解决企业“四难一紧”开展“两全一保”活动。即开展全员立功竞赛,实行全员利险承包,确保合同目标实现。每个职工以200元、400元、600元、900元的档次,以4%低利息计算,作为保场长目标利险金,计缴利险金70多万元,两年按场长目标、利险规定的实际考核,企业为职工还本付息。每个职工的切身利益都和企业的利益直接挂起钩来。

从同企业共担风险的实际行动来看。当时几年台盐场年年遭受自然灾害,1987、1988、1989三年经济损失分别为102.93、74.6、1160.36万元。但不管那一次灾害,损失多么严重,广大职工首先想到的都不是“完了”,而是“拼了”,在在职的、退休的、机关的、一线的、二线的,全员上阵,抗灾自救,主人翁精神也在斗争中得到了升华。从企业对职工生活福利设施目标的改善情况来看。职工生活有了明显改善,企业投资近七百万,为职工办了二十二件实事。

五是“五项职权”落实达到了目的。共保合同落实了主人翁地位,增强了企业的振兴力。共保合同把场长行政指挥权力、职工的民主管理权力和党组织的政治核心、保证监督作用统一起来,共同组成企业的领导体制。把职代会的“五项职权”落到了实处。一是建立一年两次职代会、工区职工大会和班组由职工直接参加的民主管理的制度;二是建立了党政工议事规则;三是建立和健全了贯彻《职代会条例》的实施细则;四是明确了在职代会闭会期间,由场工会召集由各职工代表团长参加联席会审议、决定的重大问题和程序;五是建立了党政工负责同志对职工来信来访民主接待日制度;六是建立了有五分之二职工代表参加的企业管理委员会;七是建立了一年一次民主评议干部制度;八是建立了评选“职工之友”和评选优秀职工代表的制度;九是建立了职工代表民主咨询会、恳谈会、场情发布会、献策献计会制度;十是建立职工代表巡视员、联络员“两员”活动制度,规定了“两员”的职权和活动内容。

民主管理制度的建立,使职工主人翁地位进一步得到提高,使职代会“五权”落到了实处,使职工意识到政治上有地位,管理上有席位,使用上有职位。广大干群同舟共济,党政工协调作战,做到心思用在关心企业振兴上;眼睛盯在建立企业利益共同体上;精神花在生产工作上;功夫用在各级班子配备上;劲头用在共保合同上。

共保合同得了时任全国总工会主席倪志福的首肯,决定在全国大力推广,并逐步演变成今天的集体合同。共保合同之所以取得效应,从形式上讲取决于党政工扮演的角色合理,场长民主管理,党委监督中正,工会积极参与。从内容上突出“共保”,职工保证企业生产任务的完成,场长保证职工收入的增加,做到了真正的“双赢”。

粽叶飘香

□ 杨欣研

五月榴花吐芬芳,艾草蒲叶插满框,当碧绿的粽叶在家家户户的门前摇曳,当丝丝缕缕的粽香袭来,我们就知道,又是一年端阳时。

五月初五端阳,又名端阳节、重五节。端午最早出于晋朝人周处所著《风土记》,“仲夏端午,烹菖角黍。端,始也,谓五月初五日也。”南宋人陈元靓在《岁时广记》里进一步解释说:“以五月初一为端一,初二为端二,数以至五,谓之端午。”

在传统节日中,端午历来是浓墨重彩的一笔,“五色新丝缠角粽,金盘送。生绡扇扇双凤”,欧阳修笔下的端午让人口齿生津。中国人往往会用极具民族特色的食物,来纪念传统的节日。提到端午,自然想到粽子。清香的粽子,吃的是人生况味,尝的是同一份民族记忆。食物背后,还有故事。“节分端午自谁言,万古传闻为屈原。”这位战国楚怀王时期忠勇之人,在汨罗江选择了特殊的方式释放生命的价值,令后人叹惋不已。爱国忧民、坚持真理、屈原一生秉持,并为后人传颂。直至今日,这些品质已成为华夏儿女共同的文化特质与价值追求。

清明插柳,端午插艾。艾草和菖蒲,是过端午的两大标配。童年的端午节,家人早早地起床,将庭院洒扫得干干净净,然后拿出准备好的菖蒲、艾条插于大门门楣,悬挂在堂屋之中,为的是驱虫避祸。

五彩丝线,是端午节的另一抹亮色。红、黄、蓝、白、黑,五种颜色交织在一起,象征着五行相生,寓意着吉祥和长命。它们系在孩子们的手腕上,寄托着长辈对下一代的美好祝愿。那根根五彩的丝线,如同一道道彩虹,连接着过去和未来,承载着希望和梦想。

鼓声激荡,水花飞溅,每一条龙舟,仿佛都是一条生命,承载着无数人的汗水,划破水面的瞬间,远远好像又听到了古代军事演习的号角。

小小粽子里,包裹着深厚的文化认同;丝线艾叶,凝聚的是平安健康的期许;龙舟竞渡,嘶喊和鼓声中回荡的是同气连枝与拼搏共进。这清香,跨越山海,同气连心;这嘶喊,穿越历史,千年不绝。时光悠悠,自屈原投江至今,两千余载在历史长河中缓缓淌过。

清晨,阳光初升,金色的光芒洒满大地。微风轻拂,带着一丝丝凉意,唤醒了沉睡的城市。

午后,太阳高悬,阳光炙热。人们纷纷躲进树荫下,或是撑起遮阳伞,避开这灼热的阳光。

傍晚,夕阳西下,天空被染成了一片橙红。坐在窗前,望着窗外的景色,心中涌起一股莫名的感动。

夜晚,月光如水,洒满大地。漫步在夜色中,感受夏天清风吹习习的夜晚。

夏天,是一个充满生命力的季节。它热情奔放,充满活力,让人感受到生命的力量。人间六月,日子滚烫,热烈明亮,夏天的独特,不仅在于它的炎热与活力,更在于它所蕴含的情感与故事。用心去感受这夏天的美好,让它在我们的心中留下永恒的回忆。

热土

□ 何素武

时夏



端午 周开云画

端午的记忆与传承

□ 许东彦

端午,这个充满传统气息的日子,伴随着艾草的清香,龙舟的鼓声,和那色彩斑斓的香囊,深深烙印在我们的记忆里。

回想起小时候,每逢端午,家里的长辈们就会提前几天忙碌起来,准备各种各样应节的食材,缝制形状各异、大小不等的小绣囊,拴五色线。那个时候,我们总会满怀期待地在一旁看着,心中充满了对即将到来的端午节的向往。

端午节的早上,母亲会煮一锅粽子,那糯米的香味和肉馅的口感总是让人垂涎欲滴。我们会在电视跟前看着那中华大地上的龙舟比赛,激动人心的鼓点声和观众的欢呼声交织在一起,形成一幅生动的画面。

端午节的习俗丰富多彩,早早的各家各户的门上、门楣上都挂上的艾草,小朋友也会有洗艾澡一说,代表驱邪避毒,龙舟则象征着团结和奋发向前的

精神。各种形式的展开,寄托了人们迎祥纳福、辟邪除灾的愿望。既能丰富群众精神文化生活,又能很好的传承和弘扬传统文化。

插艾叶,戴香囊。这些也都是端午节最热闹的纪念活动,小时候记得,自五月一日起及端午前一日,大人们采摘些艾草,家家门户之上皆悬插桃艾。据《荆楚岁时记》说:“采艾为人,悬门户上,以禳毒气。”门饰以艾草所束人形是为了禳除毒气,实际上早在战国时代,人们早已认识到艾的药用价值。俗话说,端午百草都是药,五月五日午时,大人们将早已采摘的新鲜草药煮水,为孩子们洗个草药浴,然后换上新衣佩戴五色丝线、各种款型的香包等民俗习俗来预防疾病,满满的都是爱。这些习俗都是人们表达驱邪避凶、祈福佑安的美好愿望。两千多年以来,端午节所特有的这种情怀和精神,让我们真正感受到中华民族传统节日所蕴含的文化精髓。

端午忆屈子

□ 圩子

五月的鼓点
有记忆,有表达
你清瘦的身影
摇曳汨罗江千年
每逢端午,芦苇裹米
艾草插檐,汨罗江的水
洗净你满腔的忧伤
竞渡龙舟,追思你
逝去的忠魂,流如劲风的楚歌
绝唱千年不休,这一刻
歌音穿越历史,芦苇摇曳
共同的情思,缕缕粽香
散发你一生的风韵