

连云港工投

苏新出准 S 2017 07000024 号 2019 年 4 月 11 日 总第 144 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



4月4日,国资委党委委员、副主任陆其俊一行到利海化工公司检查指导安全工作,集团副总经理张其海陪同检查。(梁 娴)

集团荣获全市创文联动共建和主题铸造工程先进单位

日前,在全市创建文明城市推进会议上,集团公司被市委授予2018年度创建全国文明城市联动共建和主题铸造工程先进单位。

2018年,集团公司为推进创建全国文明城市工作扎实开展,与联动共建单位——墟沟平山社区共商共建。公司领导多次深入平山社区沟通协调,提供人力、财力、物力支持,充分发挥志愿服务上下联动优势,和社区在文明风

尚、环境秩序、文化生活等方面共创共建、联动联动,进一步提升了文明创建水平,为我市如期高水平创建全国文明城市,实现“高质发展、后发先至”书写城市文明的灿烂篇章做出积极贡献。

在主题铸造工程中,集团公司机关各部门各司其职、各尽其责,协同作战,合力攻坚。公司领导多次深入现场指导工作,科学设计施工

方案。工程管理部门现场跟踪监督,严把施工关、验收关,及时纠错,同时加大督查力度,完善工作机制,确保工程高质量、高水平如期完工。在全长9.12公里的海宁路上建设了一批主题鲜明、精致美观、和周边环境协调的创文主题铸造工程,既美化了城市形象,提升了城市品味,又营造了浓厚的创建氛围,展现出城市独特的文明风尚。(工 宣)

4月2日,集团公司董事长、党委书记杨龙轻车简从到华茂益丰园林公司调研。杨龙指出,要把握花卉产业发展机遇,充分发挥自身优势,在培育引进上丰富品种,在经营管理上规范科学,加快产品转换速度频率,获取经济效益最大化。同时要把安全放在第一位,以响水天嘉宜“3·21”惨重事故为鉴,时刻绷紧安全生产弦,未雨绸缪,防患于未然。(华茂宣)



又是一年春草绿,又是一年清明时。4月3日下午,灌西投资公司在道德讲堂开展了中华美文诵读活动,所选中华古今优秀经典诗文,内容凸显社会主义核心价值观的内涵和意义,进一步提升了诗文诵读的艺术表现力、感染力。(张明建)

徐圩公司“四位一体”打响原盐生产攻坚战

日前,徐圩投资公司始终强化“四位一体”生产主题,有序推进卤水提制、结晶管理、基地建设、抗灾工程等各项原盐生产工作,不断掀起大干二季度生产热潮。

推进标准制卤促工艺。始终坚持“先远后近、先高后低、先送后储”供水原则,规范纳潮、扬水、供水、进水管流程,突出大面积制卤重点,加强格块通连、注子、送水道、机沟等走水节制,并根据蒸发量、保卤容积、结晶消耗量,控制好走水深度,规范“三雨”操作行为,促进工艺达标。

突出科学结晶促质量。始终按照“攻单产、抓质量、促平衡”总体要求,以推进原料盐基地建设为抓手,健全完善质量管理体系,坚持“两不变三反”原则。严把结晶灌池关、卤水进池关、排老卤关、塑池管理关和扒盐关,促进质量管理全覆盖。

提升抗灾防灾促产能。始终以提高滩地抗灾防灾能力为抓手,扎实开展防汛大检查,及时找准涵闸、泵站、滩地等薄弱环节,落实问题整改,加强重点部位防护和各项应急准备工作,限期完成土塘苫盖、塑池全封闭、防风包、背后墙加固及排淡系统疏通等抗灾工程,组织开展防汛抢险综合演练活动,提前储备各种抢险物资,夯实抗灾防灾硬件基础。

强化安全生产促保障。始终按照“隐患排查常态化、基础台账规范化、租赁场所精细化、教育培训经常化、重点岗位持卡化”安全工作要求,全面落实安全责任、监管责任和全员缴纳安全风险保证金等制度,及时强化基础建设、隐患整治和执法监管等安全工作,促进全年安全生产无事故。(戴月婷)

青口公司吹响大干二季度冲锋号

最是一年春好处,拼搏奋进正当时。青口投资公司围绕高质高效、创新创优的主题,以效益为先,开展“创新增效、岗位勇作为”大干二季度竞赛活动,确保“时间过半、目标任务完成超半”。

抓节点,序时推进生产工作。按照“提品质、创品牌、增品种”的稻米生产经营主方略,对生产环节进行分级,种植高品质品种。继续实行“1+2”品种结构。抓住“3个20”节点,序时推进土地整理、物资采购、落谷育秧、插秧等工作。在水产养殖服务上提水平,在模式上做文章,在招商上下功夫,有效激活养殖效能。有效利用好温室大棚,做好室内观赏、采摘作物的栽培和管护。探索好“订单+合作”模式,扩大特禽养殖规模,保证存栏量和出栏量,力争“万只禽”养殖销售。

抓经营,强力提升经济效益。探索完善经营机制,实行淘汰制,逐步扩大种植面积,结合“盐田玉”品牌战略,种植高端品种,控制好生产成本和人员成本,合理确定地亩价格,推动基础农业向高端农业转变。健全完善资产经营管理,对全公司资产资源普查登记。对资产发承包

范操作,严格审批流程。加大盐场家园小区门面房出租力度,争取到明年出租率达80%以上。实施好“盐田玉”“母子”品牌的营销策划,发展维护好新老客户。在节支降本上下功夫,坚持开源节流,确保各项费用开支降到最低。

抓管理,保障规范高效运行。加强资产管理、财务管理,严格按制度规定执行。坚持每季度经济运营分析,定期召开成本分析会。加大欠款清收力度。开展好安全生产大检查,落实好安全生产大排查大整治专项行动。抓好秸秆禁烧工作,强化属地管理职责。开展好“安全生产月”活动,适时开展安全知识培训,确保安全生产无事故。对重点工作下达考核表,严考核、真兑现。抓好干部执行力考核,制定下发“责任履职清单”。

抓项目,严格按计划要求推进。规范工程建设程序,确保进度和质量。发挥好建设项目审核管理委员会和职能部门的监督作用,保证每项工程保质保量完成。实施好2018年度黄沙高效养殖项目,确保按时完工并一次性通过验收。完成“渔光互补”项目区淡水化发承包。(顾 益)

“三强化”为利海公司提质增效注入“廉”动力

今年以来,为了持续加强利海化工公司风险防控能力,使各项工作能够更高效的在“阳光下”运行,该公司总结“廉”经验,不断优化党风廉政建设,探索风险防控新模式。

强化守廉倡廉意识。近日,该公司与各部门负责人签订《廉洁从业承诺书》,并积极开展廉政建设教育活动,切实抓好部门范围内的廉洁建设和关键环节,有力推动党风廉政建设的有效落实。

强化廉政宣传方式。优化学习方式,利用公司党建E站,员工利用碎片化时间进行学习,有效提升了学习效率;营造学习氛围,积极推广《学习强国》APP,提升员工的思想觉悟和廉洁从业意识。通过企业微信和党建E站“在线考试”平台,查验员工《廉政从业知识》《党员干部理论学习应知应会要点》

《企业文化手册》等的学习成果。

强化执纪防控能力。强化大宗原料采购监督,今年,公司甲苯采购询价19次,审计监察部门全程参与询价、报价;强化差旅费、运输费等费用审核,由于近期油价变化,去年年底至今,运费作了两次调整,审计监察部门对运费进行了重点审核,确保无运费调整原因而导致的疏漏;强化招投标监督,审计监察部门参与招投标全过程监督,并建立招投标台账,将招投标项目名称、评委、招标方式、中标单位、中标金额等详细信息录入其中;强化设备维修业务比价监督,针对小额维修业务采购,严格按照“货比三家”原则,业务部门与审计监察部门共同参与,有效杜绝“一人双岗,既做运动员,又做裁判员”的情况。(刘传剑)

台北公司『四个强化』全面盘活存量资产

为全面盘活存量资产,实现资产收益最大化,力争超额完成全年生产经营目标,台北投资公司认真分析研究本公司资产实际情况,深入进行市场调研,制定切实可行的资产增值增收措施,积极盘活资产,深度挖掘潜力,确保全面完成全年经营目标任务。

强化目标责任。按照公司“资产增值”工作实施方案的总体安排,进一步突出工作重点,明确责任分工及目标期限。认真分析研究公司商业资产经营的实际状况,积极组织市场调研,制定盘活资产、增加收益的具体方案和措施,把“资产增值”的任务指标分解落实到人头,增强责任意识,做到全员参与,集思广益,人人有责,积极推进。

强化市场拓展。按照资产分类,切实抓好市场宣传和招商,利用网站及各类宣传媒体,将资产资源宣传推广到位。按照责任分工,深入市场进行宣传招商,积极与资金雄厚、资信良好且具备资质条件的企业接洽,确保在诚信合规的基础上进行合作,避免不必要的经济纠纷。重点跟进市场拓展,真正使“资产增值”工作落到实处,取得实效。

强化规范运作。在招商过程中,按照集团《资产出租管理办法》规定要求,坚持公开、公平、公正原则,进一步规范资产出租行为。所有参与人员要公私分明,廉洁用权,阳光操作,自觉维护公司利益。对工作中如发现有滥用职权或隐瞒事实等违规行为,将依纪严肃处理。

强化考核评价。建立健全激励奖惩考核体系,综合运用政治激励、精神激励、物质激励等激励机制,以成果为导向,激发干事创业热情,充分发挥考核对资产增值增效的“撬动”作用。

对“资产增值”工作开展情况进行全面的考核总结,根据考核结果对工作组及成员进行综合评价,对未能完成目标的,或是组织领导不得力、工作开展不积极、效果不突出的人员,将给予一定的处罚。(韩挺)

华茂公司承接综合保税区二期绿化工程

当前,正是植树造林大好时节,华茂益丰园林公司抓住有利时机,抢天夺时,积极实施开发区综合保税区二期道路周边绿化工程。

在接到移苗通知后,益丰园林公司快速制定方案,在开发区指定路段移植苗木,挖穴换种植土,八十多名工人、数台挖掘机、推土机及各种运输车辆,往来穿梭,繁忙有序地工作着。自开工以来,益丰全体员工就加班加点奋战在工地上,回填土、平整土地、放线、移栽苗木等一系列工序有条不紊的进行。5天时间完成栽植大规格乔木雪松65株、大叶女贞70株、榉树32株、国槐26株、枇杷26株、紫叶李70余株等,球类81株、色块1500平方米,并及时完成现场废土、垃圾清理,保持路面清洁,做到安全文明施工。

施工过程中坚持明确绿化任务、精准绿化目标、完善工作措施,系统编制规划,坚持高起点、高标准,科学选择绿化树种,既要增绿,又要增景增色增美,突出重点,分类实施。抽调专业人员,加强前期准备,实施过程、后期管护等各个环节管理,做到定人员、定方案、定时间。益丰园林施工队员,充分发挥愚公移山的精神,专啃硬骨头,施工中克难攻坚,严把“坑、苗、水、土、管”等关键环节,将林地当良田一样管理,将栽树当孩子一样管护,确保栽一株、活一株,造一片、绿一片,切实保证造林质量,尽力保证树苗成活率,树样板工程。

(张迎春)

台北美多利公司细化举措攻坚二季度

继首季取得开门红后,台北美多利公司紧紧围绕“企业创效年”工作主题,细化举措、全力落实,奋力打好二季度攻坚战,力争在年内实现扭亏为盈的目标。

转变观念,拓宽招商渠道。一是加强联系各区域招商办、投资办,通过网络、媒体等途径,印制宣传册、编辑宣传视频等手段,扩大对外影响力;二是积极利用市、区各类展会平台,开展针对性招商;三是加强与本地企业的交流沟通,获取项目信息,拓展信息源;四是不断提升服务意识,为入园企业提供优质的科技服务。二季度力争新增租赁面积4000平方米,增收30万元。

解读政策,争取税费减免。主动研判发展大势和政策走向,利用省

灌西公司一季度经济运行实现“开门红”

今年以来,灌西投资公司紧紧围绕“高效、创新创优”发展主题,以“一高二进三争创”工作总基调,科学确定发展目标,以劳动竞赛活动为引领,以绩效考核为激励,充分发挥广大员工主观能动性,各项生产经营指标平稳增长,顺利实现首季“开门红”。

盐业生产有序推进。一季度以来,原盐生产始终将降本增效作为工作主题,持续开展降本行动,深入开展“大干冬准”劳动竞赛,产盐11万吨,收卤48万立方,收钙液1.5万立方,制饱和海水卤0.3万立方,修整沟埝960条6.72万米,清理注站5个,土塘清淤60节,更换土工布25.3万平方米,卤水单耗控制在4.0方以内;滩场文明建设、注站硫酸钙清理

等工作顺利完成;拉开扒盐工作序幕,截止3月末,扒盐3万吨。

养殖经营效益显著。针对水面承包期满的实际,根据养殖需要,坚持“公开、公正、公平”池塘水面发包的原则,强化池塘水面发包收费工作,已收取池塘租赁费2310余万元,较去年净增池塘承包费收入700余万元。

新兴产业再上新台阶。紧抓新兴产业拓展不放松,充分挖掘资源优势拓展新兴产业。宵洋物流公司加快推进码头物流业发展,承接盛虹石化吨袋转运合同40万吨,一季度五灌河码头试运行期间完成吞吐量5000吨,筑包捆盐13000吨;南翼绿化公司优化服务质量,强化项目管理,先后完成了324省道、园区、日晒制盐环境

整治,新增园区绿化保洁业务400万元。

经营管理凝聚合力。以贯彻落实集团“两会”精神为指引,重点抓好党建、安全、改革、经营、创新、风险防控等方面工作。先后完成了公司机构调整和部分人员的交流调动工作,公司一线班组承包责任制内容、绩效考核办法、创新创优管理办法、资产管理办等规章制度得到了修订和完善。完成六块土地1.79万亩的土地续租工作,对外劳务输出实现收益20万元,组织安全培训2次,共培训职工180人次。开展了6次200人次的拉网式安全大检查,整改隐患52条,整改率100%,投入安技费约14万元,确保了安全生产无事故。(张明建)

房地产公司掀起大干二季度热潮

进入四月份以来,房地产公司上下齐心协力、振奋精神促生产,及时召开大干二季度劳动竞赛动员大会,掀起大干二季度、确保“双过半”的热潮。从公司领导到各权属单位、项目部,机关部门层层明确目标责任,把每项任务明确到人。

抓项目促进度。抓好重点工程进度推进,抓住二季度项目建设黄金季节,强化工期节点控制,强化工期倒排,确保在建工程项目有序高效推进。工投产业大厦项目正在处于雨污水管网、地下车库顶板景观排水沟等附属工程施工阶段。推动项目建设全面提速,确保工期进度、确保形象。抓好重点工程项目建设推进,做优“金桥房地产”品牌。

抓销售促增长。上元公司加快ALC板材线项目推进,全力配合设备厂家安装工作,以饱满的精神状态迎接ALC板材的黄金市场,确保完成ALC板材、加气混凝土砖、自保温砖的销售任务。海旭花园25#、28#楼商铺、储藏间抓住销售有利时机,优化营销方案,确保新增销售收入达到预定目标。

抓创文促提升。裕天物业公司为抓好年度创文达标,干部跟班作业,全力做好辖内各小区的环境整治工作,加强对辖区各小区设施设备的巡检工作,确保设施设备安全高效运行。保洁人员不放过任何卫生死角,确保清扫到位,清洁干净,确保年度创文任务达标。(顾卫远)

金桥制盐公司筑牢安全生产防线

今年以来,金桥制盐公司基层车间扎实开展好安全生产工作,增强广大职工安全意识,深入开展隐患排查整改,夯实安全工作基础,为生产稳定运行保驾护航。明确安全责任,夯实安全基础。各车间、单位明确安全责任人,明确主要负责人、分管责任人及相关安全职责,完善安全制度和预案。同时,划出安全重点场所,责任到岗、责任到人、责任到人。

加强教育培训,强化安全意识。为全体员工开展安全知识培训,深刻汲取响水“3.21”爆炸事故教训,为职工敲响警钟;组织开展消防安全专题讲座和消防演练,学习各种安全器材使用方法;利用车间宣传栏、电子显示屏等载体宣传安全知识,强化安全意识。

深入隐患排查,筑牢安全防线。开展安全隐患大排查,确保安全生产“零”隐患;健全微型消防站设施配备,涉及安全器材一律“到期下岗”,不超期服役,切实筑牢安全生产防线。(金宣)

灌西供电所开展线路消缺保障安全用电

日前,灌西供电所外线组根据当月线路巡视计划安排,深入开展线路不停电线下综合消缺工作,提高线路缺陷消缺率,保障线路健康运行。

该班组根据实际情况,认真安排非停电的10千伏线路7条,排查统计线路缺陷,做好综合消缺的准备工作。由于最近处于春初的大风沙尘天气,气候恶劣,大家克服重重困难,在工作班成员的齐心协力下,对7条非停电线路辖区的线路杆号牌、警示牌、不合格接地等缺陷进行了全面整治,共处理不合格接地10余处,补缺、整改线路杆号牌、警示牌13处,提高了线路可靠运行能力。

下一步,该所将深入结合改造等线路停电计划,合理安排,综合消缺,提高线路科学维护水平,确保电网坚强可靠。(周国成)

神特公司打造本质安全出新招

今年以来,神特新材料公司高度重视安全生产工作,聚焦“人、机”两个关键点,频出新招,不断提高公司本质安全度。

“人”是实现公司本质安全的关键。为了促使员工实现从“要我安全”到“我要安全”的观念转变,该公司以安全教育为抓手,开展了系列安全培训活动。围绕碳氢理化性质、安全设施应知应会、新增生产设备操作规程和注意事项、企业规章制度等内容,先后组织一线员工、班组长和机关管理人员进行了多轮培训,并邀请相关专家学者作安全知识专题讲座,进一步强化了公司员工“我要安全”的意识,提升了“我能安全”的技能。

“机”是实现公司本质安全的保障。为了推动公司实现本质安全目标,公司相继对生产设备、安全设施和关键部位进行了升级改造。在萃取机与干燥箱之间增设水封隔断装置,在萃取机本体安装两台加湿器,在蒸馏区改用氮气保护方式,在萃取机及地坑加装泡沫灭火装置,在地坑增设紧急切断阀,为保证本质安全竖立起一道坚实屏障。(神特宣)

徐圩悦升公司多措并举强化安全生产

今年以来,徐圩悦升公司坚持安全生产“全覆盖、零容忍、严考核、重实效”原则,强化安全生产“红线”意识,筑牢安全生产“底线”思维,确保安全生产无事故。

做好目标重考核,推进企业主体责任落实。落实安全生产“一岗双责”和事故考核“一票否决制”,加大道路交通、突发灾害性天气作业、设备运行等重点环节的管理,实行全员签订安全承诺书、目标责任书,完善责任主体。

做好安全常培训,推进全员安全知识提升。对“上岗、转岗、复岗”人员安全培训率达100%。同时开展特色教育培训,向员工宣传安全理念,普及安全知识,切实把“安全工作零起点、执行制度零距离、运行零隐患、设备状态零缺陷”的理念体系融入安全管理全过程。

做好检查排隐患,推进隐患排查治理深度力度。按照安全生产标准化建设和安全生产“双控”管理要求,采用灵活多样的检查方式,开展全方位检查工作,对安全隐患逐条对照,整改到位。

做好应急救援救援,提升灾害发生处置能力。制定切实可行的各类事故(应急救援预案),组织针对性演练,提升企业应急救援能力。坚决实行党政工齐抓共管,齐心协力保安全促发展。

做好班组长创建,推进企业安全管理重心前移。做好安全合格班组“活动室”建设,制定“考核标准”,定期抽查、考核、奖惩,打造“职工安全之家”,为安全高效发展提供坚强组织保障。(晁华)

日晒制盐公司久违的“大喇叭”又响起来了

“今天早上6点中央气象台发布大风橙色警报,今天晚上到后天,由于受到一波冷空气的影响,从内蒙古西部和中部一直到湖北、安徽、江苏一带,将先后刮起5到7级风……”日晒制盐新河分公司经理安树林用“大喇叭”向各班机组传达最新的天气预报。

当前,正是日晒制盐公司春扒工作的关键时期,该公司运用创新载体,巧用“大喇叭”广播平台,搭建天气预报、生产任务传达、形势任务宣传大舞台,掀起了拼搏二季度,再创新佳绩热潮。

“好久都没听到过广播了,这个喇叭让我们感觉太接地气啦,小的时候家里的小喇叭天天响,那时没有手机,传预报、拉班布、开会、布置生产任务都是用大喇叭喊。”新河制盐分公司副经理程龙回忆道。

“以前,公司召集开会,都是打电话,因为在盐池里干活,一手的卤水不方便接听,现在好了,大喇叭一响,大家都能及时地知道什么情况,公司下达的生产任务也能第一时间知道。有时大喇叭还播放红色歌曲,振奋了我们精神,感觉干活都更有劲了,真的很好!”谈起大喇叭一事,新河八班班长祝星星显得十分满意。

为进一步提高广大职工对两级公司职代会、党委工作会议精神以及公司各项生产任务的传达,今年以来,该公司利用喇叭传播迅速、覆盖广泛、接收便利等优势特点,在一线生产班组架设建立了32个广播点,巧用“大喇叭”将生产、形势任务以及公司相关会议精神和信息传播进班组,让广大职工在池间滩头就能清楚了解到信息。(张明建)

旬天气早知道

预计4月中旬前期13日夜受小槽影响,天气转阴,可能有弱降水;旬末19-20日受南支槽影响,有一次降水过程;其余受西北气流控制,好天为主。预计该旬有雨日1-2天,雨量5-10毫米,蒸发量40-50毫米。(气象台)



(钱敏丽)

房地产公司“五个一”扎实开展主题党日活动

为缅怀革命先烈,弘扬爱国主义精神,坚定信仰信念信心,继承先烈遗志、永葆党员本色,房地产公司各党支部扎实开展“缅怀先烈忆初心、传承精神勇担当”主题党日活动。

开展一次红色诗歌朗诵活动。在公司党群服务中心,公司机关党支部各党员分别以诗歌、散文、故事讲述等形式向大家讲述了革命战争年代先烈们英雄事迹,通过人人参与演讲朗诵,缅怀先烈,接受革命传统教育等活动,引导党员不忘初心、牢记使命。

开展一次参观革命纪念馆活动。泰运建筑党支部通过参观市革命纪念馆,广大党员纷纷表示,要向老一辈革命先驱学习,始终保持共产党员的先进性,脚踏实地,努力工作,为企业高质量发展做贡献。

开展一次观看红色电影活动。观看了红色电影

《血战湘江》、党史纪录片《信仰的力量》等,号召广大党员要学习老一辈革命家为了理想信念不怕牺牲的大无畏精神,继承发扬党的优良传统,进一步发挥党员的先锋模范作用。

开展一次重温入党誓词活动。在公司党群服务中心、市革命纪念馆,广大党员重温入党誓词,再一次体会到了作为一名共产党员的责任感和使命感,在今后的工作中一定会牢记入党誓词,追随党的步伐,以昂扬的士气、进取的心态和创新争优的精神践行对党的承诺,为公司高质量发展贡献自己的力量。

开展一次党员奉献活动。上元建材公司党支部组织全体党员、入党积极分子成立“安装突击队”,协助东岳设备制造商抢装进度,确保四月中下旬设备安装结束,进入试生产。(顾卫远)

今年,金桥制盐公司党委围绕集团公司党委企业文化建设的新要求,谋划“114举措”,努力建设企业文化高地,提升公司的凝聚力和竞争力。

第一个“1”是指以“企业文化宣贯”为重点,深入开展集团《企业文化手册》宣贯,通过开展知识竞赛、更新文化墙、电子显示屏循环播放、悬挂宣传横幅等方式,加大企业精神、核心价值观等企业文化宣传力度,推动广大党员干群深入学习实践,将企业文化内化于心、外化于行。

第二个“1”是指以“文明单位复审”为目标,认真做好公司省级文明单位复审工作。坚持学习与公德教育相结合,把文明工作列入职工业务学习计划中,通过会议、座谈、演讲等形式营造文明单位氛围。将文明单位维护与生产、安全、质量、销售等工作相结合,与“三八”妇女节活动、“金桥之星”争霸赛等活动相结合,丰富文明单位维护工作内容。

第三个“4”是指弘扬“四种精神”:一是弘扬先锋精神,开展党员“双亮”行动,亮出党员身份,在工作期间规范佩戴党徽,亮出表率形象,发挥“一名党员一面旗帜”的先锋模范作用;二是弘扬自律精神,开展“好家风·好家训”征集活动,动员党员干群晒出好家风,亮出好家训,营造文明、和谐、向上的良好氛围;三是弘扬求知精神,开展“铭记历史、引领发展”知识竞赛,动员广大职工学习党史国史、企业文化、盐改知识,牢记规章制度;四是弘扬奉献精神,开展党员志愿服务活动,帮助生产一线完成突击工作,发挥党员志愿者生力军作用。(胡刚)

金桥制盐公司党委构筑企业文化高地

华茂「书记项目」兑现第一个「承诺」

经过一个多月的精心准备,4月1日上午,华茂裕祥养护公司新的办公生活场所正式投入使用,干部职工在欢声笑语中“乔迁新居”。上午10时,公司董事长、党总支书记孙加林现场看望慰问干部职工,并为大家送上油、米等物品祝贺“乔迁之喜”。

为贯彻落实“书记抓、抓书记”基层党建工作责任,切实推动党建与经营工作深度融合,助力加速度发展,年初,华茂公司党总支将“解决基层单位办公场所及生产用房;新建职工休息点,解决‘三难’问题”等列为年度书记亲抓亲管的“书记项目”。针对裕祥养护公司办公场所不能续租延住的情况,总支将这一问题提到重要议程上来,列为“书记项目”第一项要落实的工作。经多次协调,在裕祥养护公司养护区域内“瑞马产业园”廉租到办公用房600多平方米及500多平方米空地,有关部门、单位紧锣密鼓实施房屋内装改造,添置办公桌、床铺、空调等生活工作设施,完善休息室、活动室、会议室及办公区硬件配置,并将室外500多平方米空地打成水泥地坪,兴建职工食堂、仓库、车棚等。

经过1个多月的改造建设,一个环境舒适、设施完善、功能健全的“新家”呈现在裕祥养护公司干部职工的眼前。随着裕祥养护公司办公场所问题的顺利解决,今年书记抓“书记项目”兑现了第一个“承诺”。(张青松)

台北公司“654”工程掀起“党建热”

今年以来,台北投资公司党委认真落实两级党委工作会议的精神,扎实开展“654”工程,运作好“大党建”模式,把职工思想统一起来,热情激发出来,力量凝聚起来,打造发展新速度,为企业“再昂激情、再闯新路、再打硬仗、再铸辉煌”打好坚实的思想基础和坚强的战斗堡垒。

打造“六大平台”,突出政治抓党建。明确四个要求,打造好党建室、书记谈心室、党员学堂、党员志愿者服务队、党员示范点、主题活动竞赛场等平台。确保党组织设置的规范化,明确政治领导定位,将党的工作有效覆盖到全公司每一个群体,实现基层党组织有职有权有责,让党组织在基层工作中唱主角;把支部自身建设放在第一位,不断健全组织制度,实现基层党建标准的规范化;明方向,抓好政治执行力。加强思想理论武装,坚定理想信念,始终保持先进性和纯洁性,多谋民生之利、多解民生之忧;坚决扫除一切消极腐败现象。加强党风廉政建设,赢得职工群众信任和拥护,永远走在时代前列,永远做职工的主心骨。

聚力“五抓”,突出中心抓党建。紧紧围绕企业的中心任务开展党建工作,营造党的建设与中心工作相融互动、相得益彰的良好局面。抓引领,设定奋斗目标,党指引方向,支部牵头落实本单位的长远规划、中期规划、近期规划;抓氛围,营造党建环境,引导党员以及广大职工,积极投身于转型发展之中;抓基础,建设一流阵地,围绕六个平台,做好做出水平和层次;抓规范,健全工作机制,认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》严格执行工作规范;抓队伍,培育优秀队伍,让党员们在“再昂激情、再闯新路、再打硬仗、再铸辉煌”中脱颖而出,做劳模、当工匠。

围绕“四大特色”,突出特色抓党建。重点围绕“四破四立”解放思想大讨论、党员志愿者服务队、“党建项目+”、文体活动凝聚人心等四个特色工作开展好各项党建工作。基础党组织分别结合本单位的实际,设定本支部独特的特色工作,“一支部一特色”,创造性地开展各种党建活动。(韩挺)

青口公司党委聚焦“强基提质”推动升格提档

近年来,青口投资公司党委实施“五达标五升格”,切实将党建政治优势转化为改革发展优势,通过在强基提质上达标,不断升格党建工作档次。

推进主责主业项目清单化。按照大党建的工作要求,完善党建工作责任体系,细化书记抓党建责任清单,落实好“堡垒工程六个一建设”、党支部“三会一课”,实施好党建重点项目跟踪考核。建立党建监督问责平台,完善党委班子成员“联点包片管一线”制度,设立党委成员工作站。用好考核“指挥棒”,通过季度一小考、半年一大考,形成问责倒逼党建工作责任落实的良好局面。

推进支部工作标准化规范化。深入学贯《中国共产党支部工作条例(试行)》,实施党支部达标晋级创建活动,选强配优支部书记,争创优秀支部书记工作室,落实好组织生活会、主题党日、党员固定学习日、

“三会一课”等制度,完善各党支部组织生活流程图,抓好《基层党组织纪实工作手册》和支部书记工作日志,实行每半年集中检查评比。

推进党建工作特色化品牌化。加强党建阵地建设,推进“互联网+党建”,健全完善“工作网、联系网、服务网”。发挥好党委的引领作用,在创新载体、打造特色、树立品牌上下功夫,在打响公司党建品牌基础上,突出“一支部一特色”。拍摄一个党建专题片。深化“一点一岗”创建,以点带面,形成示范带动效应。加大党建共建,深入推进同业务支部共建、社企共建,创建学习型、信息化党支部,实现资源共享、优势互补,提升发展质量。(杜娟)



缅怀先烈忆初心 传承精神勇担当



集团党委组织100名党务工作者和基层党支部书记赴淮安周恩来纪念馆开展主题党日活动。追寻伟人足迹,缅怀革命先烈,坚定理想信念,激发工作干劲。(工宣)



氨纶公司党委组织各支部党员和积极分子赴连云港小平公园重温入党誓词、学习王继才先进事迹、集体过政治生日。(氨纶宣)



青口投资公司、资产管理公司组织党员干部到赣榆抗日山烈士陵园瞻仰先烈、凭吊忠魂,接受爱国主义教育。(杜娟 李辛江)



徐圩投资公司围绕“1+1”先锋工程,组织基层支部200余名党员帮助制盐马二份分公司实施更换池堰土工布工程。(徐宣)



奥神新材料供电、航运、神特新材料等公司参观连云港市革命纪念馆,缅怀先烈,重温入党誓词。(综合报道)



利华化工公司党总支支第一党支部为新党员赠送一张政治生日纪念卡和两本理论书籍,引导党员不忘初心,牢记使命。(顾孟)



灌西明成、甯洋、养殖等支部到灌云烈士陵园参观,开展向烈士纪念碑敬献花圈、重温入党誓词、同唱国歌等活动。(李汝磊)

他,大学本科毕业生,土生土长的盐城后代。他爱岗敬业,任劳任怨,精益求精,扎根艰苦岗位,用青春和汗水,用匠心

和执着,筑就建材梦想。他就是工投集团上元建材公司联合车间副主任,加气混凝土、木塑工艺师——严智。

2009年,刚20岁出头大学毕业的严智和其他40名青工,应聘来到上元建材公司,由于劳动负荷大、环境差,在加上收入低,和他同时进厂的车间青工陆续离开了,他成了唯一留下来的操作工,就凭这一点,上元的老少员工就佩服他。

2015年9月,外聘工艺师辞职,由于严智学历高,工作认真负责,又善于钻研业务,公司领导聘他为加气混凝土工艺师,他心里燃着一股“犟劲儿”,天天捧着加气混凝土相关方面的书籍看,像蚂蚁啃骨头一样啃书本,向工人请教,向同行专家请教,一次、二次、三次

匠心筑就建材梦

——记集团职工技能大师严智

……反复摸索工艺配方,在现场实行看板管理,不惜花费时间和精力,吃住在单位,晴天一身汗,雨天一身泥,不分白班、夜班,随叫随到,一年来,义务奉献工作日达60个工作日,孜孜不倦,反复改进产品配方。付出总有回报,一年后他把蒸养时间缩短半小时,加气混凝土质量从95%提高到99%,产品品相好、质量高,产品持续热销,公司效益一年一大步,去年10月份,公司摆脱了连续十年亏损局面,首次实现扭亏为盈。

机会总是垂青有准备的人。2017年,木塑产品上马,严智又挑起木塑工艺师的重担,他从头学起,工作严谨,一丝不苟,一些重要参数,一时搞不懂,就牢记在心。对平时工作中遇到的问题及时进行分析总结,查找原因,严

格执行工艺标准,确保每个部件的质量,对产品采取严格的检测标准,不达要求绝不轻易出车间,由于工艺控制的好,产品质量

得到保证,迅速占领了连云港周边市场,实现木塑产品当年投产,当年收回投资。点点滴滴,造就不凡。就这样,严智用辛勤的汗水浇灌美丽的劳动之花,用精湛的技艺雕刻工匠之路,他一路走来,书写着无限风光和丰硕收获。十年来,严智2017年光荣加入中国共产党,先后被集团公司、房地产公司评为先进个人,今年又被集团公司授予“技能大师”光荣称号。

(房宣)



玉兰

□毛艾青

花簇玉姿俏枝头,舞摆琼枝春风斗。
抬眸凝视绿遮羞,似荷无埃压梅瘦。

桃花涧踏青

□李巧成

和风送爽艳阳天,满目桃花美若仙。
绮树绕云开画卷,淙淙涧水好诗篇。

热土



俞正友 摄

清明节是一个祭祀祖先的节日,在仲春与暮春之交,是中国传统节日之一。每当清明来临之际,总能掀起许多人剪不断理还乱的思绪。总能勾起人们对往事的追溯和怀念。清明这个日子,也给了人们宣泄情感的一个理由。

我总是想起《论语》中的一句话:“父母之年,不可不知也。一则以喜,一则以惧。”是怎样的一种无法割舍的血脉之情,又是怎样的一种心无旁骛的深深眷恋,让我们如此诚惶诚恐。以至于若干年后,还有着无尽的惆怅和魂牵梦萦。这都源自于父母生前对儿女无私的付出和真挚的爱。

“清明时节雨纷纷,路上行人欲断魂”。没有经历过至亲生死离别的人,是很难深切感悟诗句中的心境。抬头仰望,墓地阴冷肃穆:百坟拱起,千碑林立。心底不禁油然而生一种哀思和隐隐的痛楚。那种“子欲养而亲不待”的无奈缠绕于心。往日一幅幅细美如常的画面浮现在眼前,父母的音容笑貌一如昨天清晰而温暖。

伫立于墓碑前不再是泪湿衣襟,收拾一下心情努力把坚强的一面留给他们,一边清理着墓碑四周的杂

清明心语

□周虹梅

物,一边与他们轻轻的诉说:把自己开心的、不开心的、得到的、未得到的……于她们娓娓道来。墓地前的时间流逝的总是特别快,转眼又到了要离开的时候,心头不禁涌起些许的不舍和惦念,牵挂着远在天国的父母是否真的安好?也期盼人世间真的有来世轮回。真是:此情无计可消除,才下眉头却上心头。

清明节,人们祭扫的不仅仅是墓,更是心和心底深重的思念。逝者永安息,生者当铭记。只有在墓碑前才真正感受到,生与死、阴与阳的分界线。感受到人生的无常、生命的短暂。也让我们看破红尘烦恼,悲喜生死的人生梦幻。当许多人直面人生尽头时,曾经的富贵与卑微烟消云散。利与弊,得与失也显得几分苍白。注视着墓地前络绎不绝的人流,清明之时我们究竟清楚了多少?你又明白了什么?

《血战湘江》——观后感

□王道武

“漫漫长征路,滴滴红军血。日落寒霜起,湘江血染红。”电影《血战湘江》讲述了中央红军在湘江上游,与国民党军苦战五昼夜,突破了国民党第四道封锁线的悲壮故事,红军八万多人打到最后只剩下三万人,鲜血染红了江水。影片真实再现了红军官兵顾全大局、前赴后继、勇于牺牲、全力掩护中央红军渡过湘江,为苏维埃流尽最后一滴血的大无畏精神,阐述了什么是政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。

生活在和平年代的我们都应直击内心、扪心自问,“是什么样的信念支撑年轻的战士甘愿抛弃最宝贵的生命勇往直前?”“换做是我,我敢不敢挡在子弹面前?”“我入党的最初信念是什么?”中国的发展进入了新的时代,作为新时代的党员,我们是先烈浴血奋战的见证者,是幸福和平生活的受益者,更要成为先烈

精神的传承者。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。强化学习,用科学理论知识武装头脑,紧密结合新时代新实践新要求,紧密结合思想实际、工作实际,有针对性地重点学习,切实把科学理论落实到各自实际工作中去。深入贯彻落实市委市政府“八大突破”决策部署,紧密围绕公司目标任务,勇于担当,尽职尽责做好各自本职工作。要时刻对标“四讲四有”党员标准,干净担当,向先烈学习,向先进学习,切实转变工作作风,争当优秀共产党员。

“星星之火,可以燎原”,革命的火种决不会熄灭;“不忘初心,牢记使命”长征的信念需要我们来传承。不必扛枪,我们可以撸起袖子加油干;不必流血,我们誓要发奋图强,超越自我,为实现“中国梦”贡献自己的力量,和平年代,我们也可以成为英雄。

母亲饭桌上的家规

□徐锋

岁月如歌,时光如水,今年清明节,是母亲亡故四十年忌日,我们兄弟姊妹几个相约到母亲坟墓上举行简单纯朴的悼念仪式,以寄托子女的怀念之情。在母亲的坟前,我的思绪不由得被拉回到几十年前,想到母亲一生为我们付出,感激母亲对我们家规的教育,尤其是母亲大人饭桌上的家规养成。

那时候,家中最大的规矩就体现

在饭桌上,家里来了客人和亲戚,母亲事先给我们“约法三章”:一是长辈不落座,我们是不能坐的;二是长辈不举筷,我们是不能先动筷子的;三是夹菜应从盘子靠近或面对自己的盘边夹起,不许越雷池半步;四是比如鸡头好吃的菜,是先要让长辈先吃……这一切,都被视作天经地义、理所当然。兄弟姊妹几个都会遵守这不

成文的规矩,自觉自愿地去做自己应该也能够做的事情。家人之间相亲相爱,孝老敬老,和谐友善、其情殷殷、其乐融融。诸如此类的事,说来很

道路千万条 学习第一条

“学习强国”APP使用后,公司掀起了学习热潮,大家摩拳擦掌、比学赶超,连日常打招呼都变成,“今天,你学习了没?”但是由于软件设置中有排名,便出现了攀比刷分情况,让主动学习变成了被动学习,招呼变成了“今天,你多少分?”

随着APP运行使用,软件也开始不断地进行优化,3月28日,一觉醒来,登录“学习强国”APP后,大家都能感受到变化。“活跃时段”——也就是大家常说的双倍时长,取消了。这也体现了设置此软件的初衷,让学习回归学习本身,该休息就休息,不用刻意追求特定时段学习了。

此次软件调整有很多变化,整体来说进行了减负,总积分满分从66分减

少到52分;排名系统看不到自己总积分的组内排名、他人的总积分和组内排名了,只能看到自己的总积分、7日积分和组内7日排名。这也是希望大家少关注排名,少一些攀比,多主动学习,让学习成为习惯。

目前,已经有很多地方为了营造全民学习的良好氛围,用“学习强国”激发学习力量,推出“学习强国积分换门票”创新的优惠活动,让“学习强国”深入人心。

主动变革、创新学习,永远是掌握时代主动的关键。道路千万条,学习第一条,持之以恒,行之愈远愈受益。充分利用“学习强国”APP让学习的航道更加宽阔,未来会有更多精彩。

(孙璐璐)

阅读,初心的回归

最近,在学习强国APP平台的文学模块中,观看了董卿主持的《朗读者》第二期,一下子被这些有温度的语句,有故事的人物所吸引。这些文字每一个都很平淡,但以不同的顺序排列组合,就产生了魔法般的吸引力,让你在不知不觉中受到感染,或是力量,或是感悟,亦或是心灵的触碰,让我们通过优美的文字,读懂最平实的情感背后的人生价值。

记得上学那会儿,一直特别喜欢读课外书,打开一本书就好像打开了一个新的世界,在这里可以在童话王国遨游、可以和名人谈心、可以大胆地问十万个为什么。这就是文字的魅力,一笔一划,一词一语细细品味都是对人生的注解和提炼。阅读,便是与作者一起在另外一个世界里快乐、悲伤、愤怒、平和。

正所谓“咬得菜根,百事可做”。因为家里条件有限,买不起太多的课外书,每到周末,我就跑去各个同学家和镇上的新华书店看书,沉浸在书海中一天的时间倏然过去,走的时候还恋恋不舍,再舔着脸借上两本带回家看,对于小地方的孩子,这应该是了解外面世界,培养格局和眼界最初的启蒙了。这大抵就是古语所说的“书中自有黄金

屋,书中自有颜如玉,书中自有千钟粟”。

后来,毕业工作了,手头宽裕了些可以自由买书了,却似乎越来越忙碌,能够端坐在案头静心读书的时间越来越少。随着互联网的普及,仿佛什么事情都能靠智能手机和网络搞定,手机订书,电子书,网络教学……现代化的电子设备占据了太多太多的时间,我们已经习惯了碎片化的阅读方式,早已忘记文字在书本上原有的芳香。朗读者中第一篇的题目是“初心”,对于整日为了工作而奔忙,为了生计而奔波,为了老人孩子而操劳,许久不曾走进书店的我们来说,捧起一本钟爱的书籍,大声的朗读出来,与文字共振,与作者共鸣,在阅读构建起来的小世界,体恤温柔,消解苦难,净化心灵,也是一种“初心”的回归。

闲暇了,拿起一本书,不求目的,不求缘由,只因喜欢;忙碌时,案头放一本书,为忙碌的心灵松绑,为紧张的精神按摩,但求张弛有度。做个朗读者,拿起书,我们徜徉书海,用心感悟与共鸣;放下书,我们不忘初心,以奋斗者的姿态砥砺前行。

(邱利民)

“学习强国”大家谈